

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СТАРОБЕЛОКУРИХИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

От работодателя:

Директор
МБОУ Старобелокурихинская СОШ
Лаптева Г.И.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ
Старобелокурихинская СОШ
Губарев А.А.

Дополнительное соглашение

к Коллективному договору от 03 июня 2021г. № 87

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в КГКУ УСЗН по Алтайскому району
Регистрационный номер № 110 от «13» 01 2023г.

Директор ЦЗН КГКУ УСЗН
по Алтайскому району _____ М.М. Житников



Работодатель в лице директора школы Лаптевой Г.И., действующего на основании Устава, с одной стороны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя первичной профсоюзной организации Губарева А.А., действующей на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от « 11» января 2023 г. № 2) с другой стороны, в соответствии со ст. ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.3. Коллективного договора от "03" июня 2021 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Раздел 3 «Режимы рабочего времени и нормы труда» от "03" июня 2021 г. на 2023 год абзацем 4.1 следующего содержания:

В соответствии с изменениями части 6 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Закона), вступившими в силу с 1 сентября текущего года, не допускается требовать с педагогических работников подготовки документов, выходящих за рамки утвержденного Минпросвещения России перечня документации (приказ Минпросвещения России от 21.07.2022 №582 - далее Приказ Минпросвещения России), включающего в себя пять пунктов:

- 1) рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- 2) журнал учета успеваемости;
- 3) журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
- 4) план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);
- 5) характеристика на обучающегося (по запросу).

2. Контроль за выполнением изменений Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023 и последующие годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2019-2023 годы.

Строумеровано
кромумеровано

2 сиф

Директор на
Тод
Ганисва Гед

